|  |
| --- |
| **আচরণবিধি টুল** |

**সংজ্ঞা:** আচরণবিধি টুল একজন কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবীকে নিজের বা তার ভূমিকাতে অবশ্যই মেনে চলতে হবে এমন নৈতিক মানদণ্ডের রূপরেখা দেয়।

**টুলের উদ্দেশ্য:** শিশু সুরক্ষা সংস্থাকে সংস্থার পক্ষে কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবীদের নিযুক্ত করার সময় যে গুরুত্বপূর্ণ নিয়ম ও মানদণ্ড থাকতে হয় তা সরবরাহ করা। কমিউনিটিতে ক্ষমতার বিন্যাস এবং ক্ষমতা অপব্যবহারের ঝুঁকির কারণে এটি বিশেষভাবে গুরুত্বপূর্ণ।

**এই টুল কখন ব্যবহার করতে হবে:** কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবীদের অনবোর্ডিং প্রক্রিয়া চলাকালীন এই টুল ব্যবহার করার পরামর্শ দেওয়া হয়। মডিউল XX এ একটি সেশন রয়েছে যা নতুন নিযুক্ত স্বেচ্ছাসেবীদের আচরণবিধি পর্যালোচনা করার সুযোগ দেয়।

**নির্দেশনা**: যদি আপনার সংস্থার ইতোমধ্যে আচরণবিধি থাকে তাহলে কোনো উপাদান অনুপস্থিত কিনা তা দেখার জন্য এই টুল পর্যালোচনা করার পরামর্শ দেওয়া হচ্ছে এবং স্বেচ্ছাসেবীদের ভূমিকার জন্য অন্তর্ভুক্ত করা যেতে পারে। আচরণবিধি নেই এমন সংস্থার জন্য, এই টুল ব্যবহার করা যেতে পারে, অথবা দলের প্রয়োজনের সাথে মানিয়ে নেওয়া যেতে পারে। একজন মানবসম্পদ সহকর্মী, বা একজন নির্বাহী কর্মকর্তা আচরণবিধি বাস্তবায়ন ও পর্যবেক্ষণ নিশ্চিত করবেন এমন সুপারিশ করা হয়।

আচরণবিধিটি কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবীরা পড়তে পারে এমন ভাষায় অনুবাদ করতে হবে। যদি তাদের পড়ার ক্ষমতা সীমিত থাকে তাহলে বোধগম্যতা নিশ্চিত করার জন্য আচরণবিধি পড়ে শোনাতে এবং ব্যাখ্যা করতে হবে। সকল কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবীদের আচরণবিধির অনুলিপি দেওয়া হবে এবং তাদের অনবোর্ডিংয়ের অংশ হিসেবে কোথায় তথ্য চাইতে হবে অথবা বিধি লঙ্ঘনের প্রতিবেদন করতে হবে তার পরামর্শ দিতে হবে।

**কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবীদের জন্য আচরণবিধি[[1]](#footnote-1)**

**উদেশ্য**

এই আচরণবিধির লক্ষ্য হলো কর্মী ও কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবীরা একে অপরের সাথে এবং যে শিশু, পরিবার ও কমিউনিটির সাথে আমরা কাজ করি তাদের সাথে মর্যাদা ও সম্মানের সাথে আচরণ করা নিশ্চিত করা। এই আচরণবিধি স্বেচ্ছাসেবীদের এমনভাবে আচরণ করার জন্য স্পষ্ট নির্দেশনা প্রদানের উদ্দেশ্যে তৈরি করা হয়েছে যা তাদের ভূমিকা এবং (সংস্থার নাম) এর মূল্যবোধ এবং শিশু সুরক্ষা মানদণ্ডের প্রতি অঙ্গীকারের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ।

**কমিউনিটি স্বেচ্ছাসেবী হিসেবে আমার ভূমিকা ও দায়িত্ব**

1. আমি অন্যদের সম্মান করব: আমি:
   1. বৈষম্যহীনভাবে সকল মানুষের অধিকারকে সম্মান করব।
   2. সর্বদা ন্যায় ও সততার সাথে আচরণ করব এবং মানুষের সাথে মর্যাদাপূর্ণ ও সম্মানজনক আচরণ করব।
   3. শিশু সুরক্ষা নীতি ও মানদণ্ড অনুসরণ করে (সংস্থার নাম) এর পেশাগত খ্যাতি বজায় রাখব।
   4. আমি কোনো ধরনের বৈষম্য, হয়রানি বা নির্যাতন (শারীরিক, যৌন বা মৌখিক), ভীতি প্রদর্শন বা শোষণ অথবা অন্য কোনো উপায়ে অন্যের অধিকার লঙ্ঘনে অংশ নেব না।
2. আমি শিশু ও তরুণদের অধিকার রক্ষায় সক্রিয়ভাবে কাজ করব: আমি:
   1. কর্মসূচি, প্রকল্প, প্রক্রিয়া, ইভেন্ট ও কার্যক্রমে অংশগ্রহণকারী শিশু ও তরুণ, তাদের পরিবার ও কমিউনিটির সাথে আমার আচার-আচরণে শিশু সুরক্ষা নীতি মেনে চলব।

আমি:

* 1. স্থানীয়ভাবে সম্মতির বয়স যাই হোক না কেন 18 বছরের কম বয়সী কোনো ব্যক্তির সাথে যেকোনো ধরনের যৌন ক্রিয়ায় জড়িত হব না অথবা শারীরিক / যৌন সম্পর্ক তৈরি করব না।
  2. আমার চুক্তির আগে বা চলাকালীন, শিশু নির্যাতন সম্পর্কিত কোনো ফৌজদারি অপরাধে দোষী সাব্যস্ত হওয়া, অভিযোগ বা দেওয়ানি কার্যক্রম সম্পর্কে তথ্য গোপন রাখব না।

1. আমি (সংস্থার নাম) এর স্বেচ্ছাসেবী হওয়ার সময় ব্যক্তিগত ও পেশাগত আচরণের উচ্চ মান বজায় রাখব: আমি:
   1. নিশ্চিত করব যে আমার আচরণ (সংস্থার নাম) এর নিরপেক্ষতাকে বিপন্ন করবে না।
   2. (সংস্থার নাম) এর সাথে আচরণে খোলামেলা ও সৎ থাকব।
   3. আমার বিরুদ্ধে কোনো ফৌজদারি শাস্তি বা কোনো ফৌজদারি অভিযোগ থাকলে জানাব
   4. (সংস্থার নাম) এর সম্পদের সঠিক ব্যবহার নিশ্চিত করব এবং চুরি, জালিয়াতি বা অন্যান্য ক্ষতি থেকে রক্ষা করব।

আমি:

* 1. (সংস্থার নাম) এর সাথে বা পক্ষে আমার আচার আচরণে ব্যক্তিগত বা পারিবারিক লাভ বা সুবিধা আদায় করব না।
  2. আমার স্বেচ্ছাসেবার ফলস্বরূপ প্রদত্ত ঘুষ, উল্লেখযোগ্য উপহার[[2]](#footnote-2), আর্থিক মূল্যযুক্ত সুবিধা বা অন্যান্য পরিষেবা গ্রহণ করব না
  3. এমন আচরণ করব না যা আমার নিরাপত্তা বা অন্যদের নিরাপত্তার জন্য ঝুঁকি তৈরি করে।
  4. অ্যালকোহল পান করব না অথবা এমনভাবে কোনো বস্তু ব্যবহার করব না যা আমার কাজ করার ক্ষমতাকে প্রভাবিত করে।
  5. অবৈধ পণ্য বা পদার্থ দখলে রাখব না অথবা বিক্রয় লব্ধ অর্থ গ্রহণ করব না।
  6. কম্পিউটার সরঞ্জাম, মোবাইল ফোন, ভিডিও এবং ডিজিটাল ক্যামেরা বা অন্যান্য সরঞ্জাম অনুপযুক্ত কনটেন্ট দেখতে, ডাউনলোড করতে, তৈরি করতে বা বিতরণ করতে ব্যবহার করব না, যার মধ্যে পর্নোগ্রাফিক, মানহানিকর, অপমানজনক, লিঙ্গবাদী, বর্ণবাদী বা অন্যথায় শোষণমূলক উপাদান অন্তর্ভুক্ত তবে এতেই সীমাবদ্ধ নয়।
  7. যৌন সুযোগ অথবা অন্য কোনো ধরনের অপমানজনক, অবমাননাকর বা শোষণমূলক আচরণসহ যৌনতার বদলে অর্থ, কর্মসংস্থান, পণ্য বা পরিষেবা বিনিময় করব না।
  8. শিশু বা পরিবার সম্পর্কিত কোনো ব্যক্তিগত বা গোপনীয় তথ্য অন্যের কাছে প্রকাশ করব না, যদি না এটি আমার চাকরিতে আবশ্যক হয় অথবা আমাকে আইনত করতে হয়।

1. আমি এই আচরণবিধি সম্পর্কিত যেকোনো উদ্বেগ বা ঘটনা রিপোর্ট করব যেখানে আমি এই আচরণবিধি লঙ্ঘনের বিষয়ে উদ্বেগ বা সন্দেহ তৈরি হবে। আমি:
   1. প্রাসঙ্গিক এবং/ অথবা দেশের নির্দিষ্ট পদ্ধতি ব্যবহার করে আমার দেখা বা আমার করা আচরণবিধি বা সম্পর্কিত নীতির মধ্যে থাকা মানদণ্ড লঙ্ঘন করে বলে মনে হলে তা যথাযথ কর্তৃপক্ষের কাছে রিপোর্ট করব।
   2. সাক্ষ্য প্রদান সহ এই বিধি বা (সংস্থার নাম) এর সম্পর্কিত নীতির সন্দেহজনক, অভিযোগকৃত বা জ্ঞাত লঙ্ঘনের যেকোনো তদন্তকে সমর্থন করব।

আমি:

* 1. কোনো প্রাসঙ্গিক তথ্য গোপন করব না।
  2. প্রাসঙ্গিক ফোকাল পয়েন্ট এবং পরিচালকদের নির্দেশনা ব্যতীত এবং / অথবা স্থানীয় নীতি ও বিধির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নয় এমন কোনো পদক্ষেপ নিজে নিজে গ্রহণ করব না।

|  |  |
| --- | --- |
| নাম ও স্বাক্ষর  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | স্থান ও তারিখ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. প্ল্যান ইন্টারন্যাশনালের আচরণবিধি, ফেব্রুয়ারি 2018 থেকে গৃহীত https://plan-international.org/sites/default/files/field/field\_document/pii\_code\_of\_conduct\_february\_2018.pdf [↑](#footnote-ref-1)
2. উল্লেখযোগ্য উপহারের মধ্যে উৎসাহমূলক ছোট উপহার অন্তর্ভুক্ত নয়। যদি আপনাকে কোনো ধরনের উপহার দেওয়া হয় বা গ্রহণ করেন তাহলে আপনার লাইন ম্যানেজারকে অবহিত করতে হবে। [↑](#footnote-ref-2)